

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 780 del 10 DIC. 2019

**Oggetto:**

Sig.ra Di Bella Imperia Filippa operatore socio sanitario in servizio presso l'U.O. Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima e il sig. Campisi Giuseppe, operatore socio sanitario in servizio presso l'ASP N. 5 di Messina. Nulla osta mobilità incrociata.

Proposta N° 346 del 06/12/2019

**SETTORE PROPONENTE**  
**GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore

Vinci Raimondo



Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con istanza acquisita al prot. gen. in data 30/08/2019 nr. 0013661, i dipendenti Sig.ra Di Bella Imperia Filippa operatore socio sanitario in servizio presso l'U.O. Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima e il sig. Campisi Giuseppe, operatore socio sanitario in servizio presso l'ASP N. 5 di Messina, hanno richiesto la mobilità incrociata verso le rispettive Aziende;

Accertato che la sig.ra Gianni Giuseppina, in data 26/11/2019, ha superato il colloquio dinnanzi alla commissione interna- nominata giusta deliberazione n.553 del 01/10/2010 e modificata con deliberazione n. 640 del 29/10/2019;

Vista la documentazione inviata dall'ASP 5 di Messina, attestante lo stato di servizio, il trattamento economico e l'idoneità alla mansione del dipendente sig. Campisi Giuseppe;

Visto l'art.21 comma 5° del CCNL/04 del personale del Comparto Sanità che prevede la mobilità a compensazione- all'interno del comparto- fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda od ente interessati;

Ritenuto, pertanto, nel rispetto del comma 5° dell'art. 21 del CCNL/04, di potere accogliere le istanze di mobilità incrociata avanzate dai sopracitati dipendenti, in quanto la mobilità in questione non comporta variazione della dotazione organica ma uno scambio di unità di pari posizione funzionale;

Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del sig. Campisi Giuseppe si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro;

Corrispondere all'interessato dalla data di assunzione, il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Accogliere l'istanza di mobilità incrociata avanzata dai dipendenti Sig.ra Di Bella Imperia Filippa operatore socio sanitario in servizio presso l'U.O. Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima e il sig. Campisi Giuseppe, operatore socio sanitario in servizio presso l'ASP N. 5 di Messina;

Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del sig. Campisi Giuseppe si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

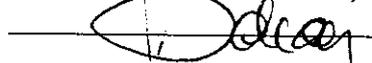
Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro;

Corrispondere all'interessato dalla data di assunzione, il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività stante l'imminenza della decorrenza della mobilità di che trattasi.

**Il Direttore / Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

( dott.ssa ~~Giustina~~ Gaetana Bonanno)



## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto dispone di

Accogliere l'istanza di mobilità incrociata avanzata dai dipendenti Sig.ra Di Bella Imperia Filippa operatore socio sanitario in servizio presso l'U.O. Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima e il sig. Campisi Giuseppe, operatore socio sanitario in servizio presso l'ASP N. 5 di Messina;

Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del sig. Campisi Giuseppe si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

Dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro;

Corrispondere all'interessato dalla data di assunzione, il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività stante l'imminenza della decorrenza della mobilità di che trattasi.

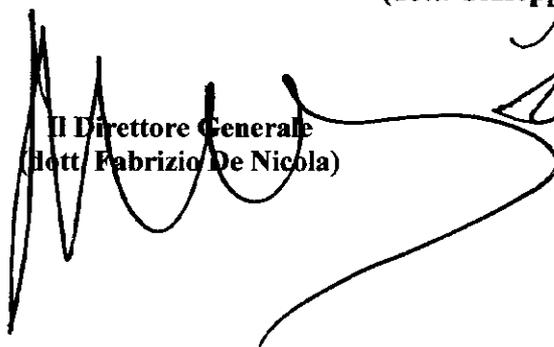
**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Giuseppe Giammanco)

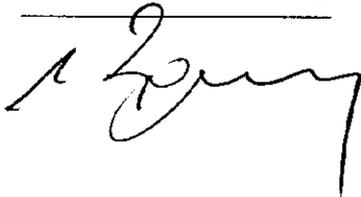


**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

**Dott. Nicolò Romano**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE